

Calendarul Părinților

Înainte de Naștere

			Efectuat
	Aflați de Însărcinare (Graviditate)	Primiți o Atestare medicală	
	Înștiințarea Firmei, a Șefului sau a Biroului Personal	Înmânarea unei Atestări medicale cu Data prealabilă a Termenului de Naștere. Protecția de a nu fi Concediat are Valabilitate odată cu înmânarea Atestării medicale.	
	Discuție cu Angajatorul, Firma, de Condițiile de Protecție a maternității	În Perioada de Graviditate este interzisă prestarea de Munci grele și cu Riscul de Accidentare. (de Ex. ridicat/cărat greu) În medie se plătesc de către Firmă ultimele 13 Săptămâni. Timpul de muncă este de max. 9 ore pe Zi și 40 de ore pe Săptămână	
			
	Protecție prematură a maternității / Interdicție de muncă	Dacă apar probleme de Sanătate se poate întrerupe Munca. Pentru aceasta e necesar o Adeverință de atestare de la Inspectoratul Muncii sau Medicul specialist. Asigurarea de Sanătate (ÖGK, BVAEB, KFA...) are nevoie de la Firma de Adeverință de Salar și Plata Indemnizației de Maternitate.	
			
	Calendarul Parinților Digital	Toate Terminele limita și Evenimentele dintr-o privire Inregistrați-va la https://elternkalender.arbeiterkammer.at	
	1. Control Pașaport Mamă-Copil	pana cel tarziu la sfarsitul Saptamanii 16 de Maternitate	
	2. Control Pașaport Mamă-Copil	a 17a pana cel tarziu sfarsitul Sapamanii 20 de Maternitate	
	3. Control Pașaport Mamă-Copil	a 25a pana cel tarziu la sfarsitul Saptamanii 28 de Maternitate	
	Notificare prealabilă Luna Tatălui	cel mai devreme 4, cel mai tarziu 3 Luni înainte de Terminul de Nastere, trebuie anuntata Firma	
	12 Săptămâni înainte de Terminul de Naștere	Prezentarea unui Atest medical Firmei despre Terminul prealabil al Nasterii și Inceputul Protecției Maternității	
	4. Control Pașaport Mamă-Copil	a 30a pana cel tarziu la sfarsitul Saptamanii 34 de Maternitate	
	Interdicție totală de muncă		
	8 Săptămâni înainte de Naștere	Asigurarea de Sanătate are nevoie de Confirmarea medicală a Inceputului Protecției Maternității și Interdicției de Munca	
	Indemnizația de Maternitate	Asigurarea de Sanătate (ÖGK, BVAEB, KFA...) are nevoie de la Firma de Confirmarea de Munca și Salariu și plata Indemnizației de Maternitate	
	5. Control Pașaport Mamă-Copil	a 35a pana cel tarziu la sfarsitul Saptamanii 38 de Maternitate	

După Naștere

Efectuat

	1. Prima Consultație	pană la sfârșitul primei Săptămâni de viață a Copilului (în Spital)	
	Registratura/Administrația Spitalului	Înregistrarea Nasterii se face la Oficialii Registraturii Administrației Spitalului. Se eliberează Certificatul de Naștere și Cetățenia Copilului (posibil și online prin „Digitalen Babypoint” cu Semnătura mobilă). Înregistrarea Automată la Asigurarea Socială - e-card se face Postal.	
	Municipiul de Rezidență	Se face Înregistrarea de Rezidență Principala a Copilului (posibil și online prin „Digitalen Babypoint” cu Semnătura mobilă).	
	Luna Tatălui	De anunțat la Firmă: • Comunicarea neîntârziată a Nasterii Copilului • În timp de o Săptămână după Naștere, Comunicarea exactă a Reînceperii Muncii.	
	Bonus de Timp cu Familia	Cererea Bonusului de timp cu Familia se face la Asigurarea Socială (ÖGK, BVEAB, KFA...) (Posibil și prin Finanzonline sau meinesv.at)	
	2. A Doua Consultație	între a 4a și cel târziu a 7a Săptămână a vârstei Copilului	
	Indemnizația de Maternitate	Se primește până la Sfârșitul Interdicției de muncă. (8 Săptămâni și 12 Săptămâni în cazul unei Nașteri premature/Cezariană/Gemeni sau mai mulți Copii. Este necesară prezentarea Certificatului de Naștere, Adeverința de Naștere prematură sau Cezariana.	
	Alocație Familială	Plata se face fără Cerere, de la Data Nasterii de Ministerul de Finanțe Austria (daca Datele sunt înregistrate). Neapărat trebuie făcută Evaluarea Impozitului pe un An înaintea Nașterii și a Anilor următori!	
	Alocație pentru îngrijirea Copilului	Cererea pentru Alocația de îngrijire a Copiilor se face la Asigurarea de Sănătate (ÖGK, BVEAB, KFA...). Cererea se poate face și online prin meinesv.at .	
	Concediu de Maternitate	Anunțarea la Firmă, în perioada primelor 8 Săptămâni după Nașterea Copilului, respectiv înainte cu 3 Luni de Concediul Tatălui pentru Copil. Concediul de Maternitate este posibil până la maximum împlinirea Vârstei de 2 Ani a Copilului ; în cazul Suprapunerii celor 2 Părinți, maximum până la Vârsta de 23 de Luni a Copilului .	
	3. A Treia Consultație	Între a 3a Treia și sfârșitul celei de a Cincea Luni a Copilului	
	4. A Patra Consultație	Între a 7a și sfârșitul celei de a 9a Luni a Copilului	
	5. A Cincea Consultație	Se face între Luna a 10a și a 14a a Copilului. ATENȚIE! Adeverința medicală trebuie înmănată la Asigurare până la sfârșitul Lunii 15 (cel târziu al Lunii 18 a Copilului), altfel se reduce Alocația de Îngrijire a Copiilor cu € 1300,-	
	Prelungire Concediu de Maternitate	Cel târziu cu 3 Luni înainte de Sfârșitul Concediului de Maternitate este posibilă Prelungirea Concediului de Maternitate până la 2 Ani în scris sau verbal.	
	Ieșire din Concediu de Maternitate sau Paternitate	Retragerea din Concediul de Maternitate sau Paternitate este posibilă cel târziu cu 3 Luni înainte de Sfârșitul Perioadei de Concediu .	
	Concediu Parental	Cererea în Scris a Concediului Parental se face până cel târziu 3 Luni înainte de Sfârșitul Maternității , iar cu 3 Luni înainte de Reangajare trebuie anunțată Prelungirea Concediului Parental la Firmă .	